



Kungsörs kommun

Dokumenttyp
Kallelse
Beslutande organ
Socialnämnden
Datum
2023-04-18

Sida
1 (1)

Kallelse till socialnämnden

Tid	Tisdagen den 25 april 2023, klockan 13:30
Plats	Hellqvistsalen, Kommunhuset
Förslag till justerare	Ronja Lund-Wall
Förslag till ersättare för justerare	Per Strengbom
Förslag till plats och tid för justering	Individ- och familjeomsorgen, 2023-04-27, kl. 13:15

Föredragningslista

Nr	Ärende	Diarienummer
	Information	
1	Information från förvaltningen	SN 2023/1
2	Ekonomisk uppföljning	SN 2023/4
	Ärenden till nästa instans	
3	Rapportering av ej verkställda gynnande biståndsbeslut 2023	SN 2023/5
	Ärenden till egen instans	
4	Budget 2024-2026 - Behov och prioriteringar	SN 2023/70
5	Revidering av socialnämndens mål 2023	SN 2022/10
6	Revidering av taxor och avgifter	SN 2022/199
7	Ansökan om bidrag från Bris region mitt 2023	SN 2023/44
	Anmälningsärenden	
8	Meddelanden till socialnämnden 2023	SN 2023/2
9	Meddelanden delegationsbeslut 2023	SN 2023/3

Linda Söder-Jonsson
Ordförande



Kungsörs kommun

Vår handläggare
marie.ekblad@kungsor.se
Området för funktionsstöd
Socialförvaltningen

Dokumenttyp
Tjänsteskrivelse

Datum
2023-04-12

Ert datum

Diarienummer
SN 2023/5

Er beteckning

Sida
1 (3)

Adressat
Socialnämnden

Rapportering av ej verkställda gynnande biståndsbeslut 2023. Första kvartalet

Förslag till beslut

Socialförvaltningen föreslår att socialnämnden godkänner rapporten och överlämnar den till kommunfullmäktige och revisorerna.

Sammanfattning

Socialförvaltningen rapporterar till Inspektionen för vård och omsorg de gynnande beslut enligt 4 kap. 1 § SoL som inte har verkställts inom tre månader från beslutsdatum. Socialförvaltningen rapporterar även avbrott i verkställigheten om beslutet inte har verkställts på nytt inom tre månader från dagen för avbrottet. Socialförvaltningen rapporterar till Inspektionen för vård och omsorg de gynnande beslut enligt 9 § punkterna 2-10 LSS som inte har verkställts inom tre månader från beslutsdatum. Socialförvaltningen rapporterar även avbrott i verkställigheten om beslutet inte har verkställts på nytt inom tre månader från dagen för avbrottet. Enligt 16 kap. § 6 h SoL ska innehållet i rapporten delges kommunfullmäktige. Rapportering ska ske en gång per kvartal

SoL

Socialförvaltningen har inga icke verkställda beslut enligt 4 kap. 1 § SoL att rapportera till Inspektionen för vård och omsorg för första kvartalet 2023.

LSS

Socialförvaltningen har två icke verkställda beslut enligt 9 § punkterna 2-10 LSS att rapportera till Inspektionen för vård och omsorg för första kvartalet 2023

Beslutsunderlag

Socialförvaltningens tjänsteskrivelse - Rapportering av ej verkställda gynnande biståndsbeslut
Rapportmall icke verkställda beslut



Kungsörs kommun

Dokumenttyp
Tjänsteskrivelse

Datum
2023-04-12

Ert datum

Diarienummer
SN 2023/5

Er beteckning

Sida
2 (3)

Lena Dibbern
Socialchef

Marie Ekblad
Områdeschef

Skickas till

Kommunfullmäktige
Revisorerna
Kommunstyrelsen
Förvaltningschef Lena Dibbern
Områdeschef Marie Ekblad
Enhetschef Erika Dömstedt



Kungsörs kommun

Dokumenttyp
Tjänsteskrivelse

Datum
2023-04-12

Ert datum

Diarienummer
SN 2023/5

Er beteckning

Sida
3 (3)

Ärendebeskrivning

Se bilaga rapportmall

**Rapportering ej verkställda beslut inom 90 dagar från beslutsdatum eller från avbrottsdatum för perioden 1/1 2023
31/3 2023:**

Person	Lagrum/ ärendetyp	Kommentarer	Datum för beslut	Datum för avbrott	Kön	Väntetid	Datum för verkställighet/ avslut
	16§LSS – förhandsbesked om 9§9 servicebostad	Finns ingen verkställighet att erbjuda.	2022-11-30		K	121	
	9§9 servicebostad	Finns ingen verkställighet att erbjuda. KFAB har fått frågan om lägenhet i närheten. /satelitlägenhet till serviceboendet. Föräldrar kontaktades 23/3 med frågan om brukaren kan bo i lägenhet i närheten/satelitlägenhet. Enligt förälder ska det kunna fungera.	2022-11-01		K	151	

Sammanfattning:

- **Antal ej verkställda beslut SoL = 0 st**
- **Antal ej verkställda beslut LSS = 2 st**
- **Antal verkställda/avslutade beslut SoL under perioden = 0 st**
- **Antal verkställda/avslutade beslut LSS under perioden = 0 st**

Områdeschef Funktionsstöd



Socialförvaltningen

Behov och prioriteringar 2024 – 2026

Beslutad: 2023-04-XX

Innehåll

Behov och prioriteringar	3
Planering för Socialnämndens resurser	3
Nuläge	3
Konsekvensbeskrivning om nämnden inte kompenseras för ovanstående poster.....	4
Konsekvensbeskrivning om nämnden inte kompenseras för ovanstående poster.....	5
Behov 2024	6
Behov 2025	9
Behov 2026	10
Investeringar 2024–2027	11
Tillkommande behov utifrån omvärldsfaktorer, ny lagstiftning mm. 2024	12

Behov och prioriteringar

Planering för Socialnämndens resurser

Socialnämnden ansvarar för att verksamheterna inom nämndens område arbetar med systematisk verksamhetsutveckling samt god ekonomisk hushållning. För att klara av god ekonomisk hushållning krävs god planering av nämndens resurser. Det finns lagkrav på kommunen att ange mål och riktlinjer för god ekonomisk hushållning. God ekonomisk hushållning uppnås om kommunen kan utföra sin verksamhet väl, kan betala för den och inte skjuter på betalningsansvaret på framtiden. Därför ska varje verksamhet ange de mål som är av betydelse för god ekonomisk hushållning för verksamhetsåret.

Socialnämndens ansvar är bland annat att fördela nämndens resurser och att fördelningen av resurserna får önskad effekt.

Nuläge

Socialnämnden redovisade per den 31 december 2022 en negativ budgetavvikelse om 843 tkr. Socialnämnden hade under 2022 givit socialförvaltningen uppdrag kopplade till nämndens verksamhetsområden för att nämnden skulle uppnå en god ekonomisk hushållning. Socialförvaltningen har genomfört de beslutade åtgärderna under verksamhetsåret 2022. Trots genomförda åtgärder prognostiserar socialnämnden ett underskott för verksamhetsåret 2023 för områdena Äldreomsorg och Funktionsstöd. För att socialnämnden ska uppnå de av fullmäktige beslutade målen, nämndens mål samt att nämnden ska uppnå god ekonomisk hushållningen behöver ytterligare medel tillskjutas för att finansiera redan idag underfinansierade verksamheter.

Socialnämnden har identifierat följande ofinansierade verksamhetskostnader för verksamhetsåret 2023:

Äldreomsorg

12 nya bostäder på Södergården, årsbasis	2 736
Personal nattetid Misteln	1 289
Demografi 2023	4 660
Städ lokaler	500
Totalt	9 185

Äldreomsorgen behöver kompenseras med 9 185 tkr för att bedriva den beslutade verksamheten och för att nå av fullmäktige beslutade mål.

Socialnämnden ska öppna 12 nya platser på ny boendeenhet på Södergården under 2023 efter tidigare fullmäktigebeslut vilket nämnden kompenserats för, men 2 000 tkr tilldelades nämnden då bostäderna inte var färdigställda och dessa pengar har använts till att kompensera för volymökningar, pga. den demografiska utvecklingen inom hemtjänsten och som nämnden inte kompenserades för. Då detta är en utökning av befintlig verksamhet har socialnämnden inte kunnat effektivisera övriga verksamheter för att finansiera den nya verksamheten på årsbasis. Den nya boendeenheten kommer att öppnas under augusti månad 2023 då vi inte haft möjlighet att hitta finansiering för helår.

För att säkra upp och klara bemanningen nattetid behövs det utökas med 1,96 årsarbetare, vilket innebär en ytterligare person varje natt, vilket uppgår till 1 289 tkr.

Mellan 2022 och 2023 har målgruppen 80 + ökat med 41 personer till en kostnad av 10 660 tkr medan nämnden ersattes med 6 000 tkr, en differens med 4 660 tkr som nämnden behöver för att klara av den tillkommande demografin för 2023.

I och med övergången till köp av alla städinsatser i de kommunala verksamhetslokalerna ökade kostnaderna för detta med drygt 500 tkr. Dessa kostnader behöver kompenseras.

Konsekvensbeskrivning om nämnden inte kompenseras för ovanstående poster

Den mest angelägna posten att prioritera är att nämnden ersätts för är för de demografiska förändringarna då det annars är svårt att klara av att bedriva verksamheten.

En ytterligare viktig post är att medel för att öppna de nya bostäderna på Södergården tillförs nämnden annars har förvaltningen mycket svårt att öppna alla platser. Dessutom behöver ytterligare en enhetschef anställas då nuvarande två enhetschefer annars får för många medarbetare att vara chef över.

Ett omställningsarbete pågår i förvaltningen med att arbeta förebyggande och rehabiliterande vilket resulterat i att fler behov tillgodoses i den enskildes hem. Under pandemin valde flera att avvaktat med att söka plats i särskilt boende men förvaltningen ser nu ett ökat tryck då fler personer med omfattande behov nu ansöker om särskilt boende.

Behovet av en ytterligare personal nattetid på Misteln arbetar förvaltningen nu med gedigna insatser för att om möjligt under året kunna ta bort denna extratjänst. Det har hittills inte visat sig möjligt då många har omfattande behov även under nattetid men även om detta kan ske kommer förvaltningen ha en extraanställd nattetid under större delen av 2023.

Inom hemtjänsten pågår ytterligare omställningsarbete som gör att verksamheten eventuellt kan effektiviseras. Vi utreder om det under 2023 är möjligt att höja beläggningsgraden något för att ytterligare effektivisera verksamheten.

Vidare undersöks möjligheten om det är möjligt att höja beläggningsgraden i på Södergården. Idag har den enskilda två veckor på sig att flytta in och ut, vi utreder nu möjligheten att korta ner detta till en vecka.

Funktionsstöd

HSL insatser personlig assistans	235
Placeringar Internat LSS	2 118
Personal OFS, ökad vårdtyngd	1 136
Bemanningsenheten 1 åa	570
Summa	4 059

Funktionsstöd behöver kompenseras med 4 059 tkr för att bedriva den idag beslutade verksamheten och för att nå av fullmäktige beslutade mål.

Kostnaden för placeringar internat LSS har ökat under en längre period och har inte kompenseras för tidigare. Under verksamhetsåret 2023 hade denna post en budgetavvikelse om 2 118 tkr.

Under 2022 har det tillkommit ett ytterligare ärende inom personlig assistans samt ett ärende som har fått utökade behov. Den ökade kostnaden för personlig assistans inryms inte inom socialnämndens ordinarie budgetram och har inte kompenseras.

Brukare inom personlig assistans börjar få allt svårare sjukdomar som kräver HsL insatser som Funktionsstöd måste finansiera. Då brukare inom personlig assistans har fritt val av utförare kan inte socialnämndens egna hälso- och sjukvårdsorganisation i dessa fall inte utföra insatserna utan de utförs av brukarnas egna val vilket i dessa fall är externa aktörer. I båda fallen innebär detta en höjd kostnad för Funktionsstödsområdet.

För att säkra bemanningen inom äldreomsorgen och funktionsstöd behövs en Bemannings- och resursenhet. Verksamheten har idag 2,0 åa, men under hela 2022 har verksamheten krävt 3,0 åa. För 2024 kan verksamheten komma att ytterligare utvecklas för att klara vikariesituationen och dessutom höja kvalitén.

Konsekvensbeskrivning om nämnden inte kompenseras för ovanstående poster

Om nämnden inte kompenseras för placeringar på internat LSS får verksamheten ett tufft sparkrav, en fördjupad samverkan med Barn- och utbildningsförvaltningen är inledd för att i ett tidigare skede försöka hitta alternativa lösningar för dessa behov. Det kommer dock att dröja innan detta visar sig i ekonomiska termer då de personer som redan har insatsen beviljad har det under hela gymnasietiden, effekten av det fördjupade samarbetet innebär dock troligen en bromsande effekt på nya ansökningar om skolplaceringar. Redan under 2023 års första månader har ett ärende kunnat hänvisats till alternativa insatser.

Vårdtyngden ökar i våra gruppboendestäder till följd av att de boende blir allt äldre, får fler sjukdomar och ett högre omvårdnadsbehov. I takt med att de inte kan vara på daglig verksamhet på grund av ökande omvårdnadsbehov och också pensionsavgångar, behöver gruppboendestäderna öka antalet anställda dagtid då flera blir hemma istället för på daglig verksamhet. Daglig verksamhet å sin sida kan inte minska personalen i motsvarande omfattning då det kommer nya deltagare till den verksamheten. Verksamheten arbetar med att på sikt få till en dagverksamhet för de äldre brukarna som har gått i pension men som orkar ha någon form av aktivitet dagtid. Detta kan på sikt ge effekt att inte behöva anställa fler personal på boendena dagtid.

Bemanningsenheten startade med två medarbetare vilket vi snabbt upptäckte inte var tillräckligt, för att klara uppgiften behövs ytterligare en medarbetare i verksamheten. Förvaltningen kan idag inte presentera någon möjlig lösning på detta genom effektiviseringar varför denna post tillsammans med posten för ökad vårdtyngd bedöms som mest angelägen att få kompensation för.

Individ- och familjeomsorg

Placeringar vuxna	500
Placering barn och unga	950
Summa:	1450

Individ- och familjeomsorgen behöver kompenseras med 1 450 tkr för att bedriva den beslutade verksamheten och för att nå fullmäktiges beslutade mål.
Inom individ- och familjeomsorg är det placeringar bland vuxna och barn som behöver förstärkas.

Konsekvensbeskrivning om nämnden inte kompenseras för ovanstående poster

Konsekvensen av om verksamheten inte kompenseras för placeringskostnader är att fler behov behöver tillgodoses i den egna öppenvården. Verksamheten har förstärkt öppenvården med högre kompetens varför vi gör bedömningen att effektiviseringar är möjliga om dock inte för att fullt ut nå ekonomi i balans.

Mest angeläget att kompenseras för utifrån ofinansierade behov 2023, för att kunna klara 2023 års budget är;

12 nya bostäder på Södergården, årsbasis	2 736
Demografi 2023	4 660
Placeringar internat LSS	2 118
Totalt	9 303

Förutom att kompenseras för ofinansierade behov 2023 för att klara 2024 års budget beskrivs nedan de tillkommande behoven för 2023.

Behov 2024

Socialnämndens behov för 2024 redogörs nedan per verksamhetsområde.

Förvaltningsledning

IT infrastruktur, hårdvara och accesspunkter, 20 st	230
Chefsstöd i omställningsarbetet	260
Utställningsrum	60
Summa	550

För att kunna fortsätta att bygga ut arbetet med välfärdsteknik i syfte att öka personers självständighet, trygghet, delaktighet och aktivitet samtidigt som arbetet effektiviseras för medarbetarna behöver IT-infrastrukturen byggas ut. För 2024 behöver nya accesspunkter sättas upp för att kunna införa tekniken.

Våra chefer är hårt belastade och även utsatta i den kulturrese och det effektiviseringsarbete som nu pågår varför externt stöd/kompetensutveckling till cheferna behöver upphandlas så att detta omställningsarbete kan bedrivas och cheferna få det stöd som behövs för att kunna verkställa förändringen utan risker för sjukskrivningar. Kostnaden för ett stöd uppgår ungefärligen till 260 tkr för 16 chefer.

Det behövs ett utställningsrum för digitala hjälpmedel så att både medarbetare och seniorer kan komma för att se vilket utbud som finns och kan bekanta sig med dem. För detta behövs 60 tkr för att bekosta hyra och utställningsinventarier.

Äldreomsorg

Vikarier, intro och semester	8 412
Digitalisering nyckelfritt, nattro	300
Digital dokumentation 60 iPads	195
Demografi 2024	10 400
Mötesplatser	120
Nära vård	2 000
Fast omsorgskontakt	3 000
Summa	24 427

PERSONALKATEGORI	Sem till.	OB-till.	Sjukön	Sem vik	Övrigt	Påslag	PO
Undersköterska dag/kväll	0,0160	0,1418	0,0280	0,1098	0,0130	0,3086	0,402
Undersköterska natt	0,0160	0,3171	0,0600	0,1098	0,0130	0,5159	0,402
SSK Dag/kväll	0,0160	0,0490	0,0280	0,1098	0,0130	0,2158	0,402
SSK Natt	0,0160	0,1098	0,0600	0,1098	0,1300	0,4254	0,402
Fysio	0,0160	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0160	0,402
AT	0,0160	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0160	0,402
Admin	0,0160	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0160	0,402

Socialnämnden antog inför budget 2022 en ny resursfördelningsmodell vilket skulle finansiera personalkostnader enligt en likabehandlingsplan, där alla medarbetare inom samma yrkeskategori, oavsett organisatorisk hemhörighet skulle ha samma förutsättningar. I denna modell finansieras vissa kostnader för introduktion av vikarier och semestervikarier. I ett första skede beslutades att finansiera 25 dagar semestervikarier, 5 dagar sjukvikarier samt 2 dag vikarie för introduktion. Anledningen till denna underfinansiering var att det saknades medel att finansiera fulla behovet av vikarier inom verksamheten.

För att säkra vårdkedjan och att ge ordinarie personal en möjlighet att få full semester samt att ge semestervikarierna en möjlighet att förstå sig på verksamheten behövs det ytterligare 8 412 tkr i 2024 års budget vilket betyder vikarie för 30 dagars semester, 5 dagars sjukvikarie och 5 dagars introduktion.

Bara mellan åren 2022–2026 kommer antalet att öka med 225 personer. Kostnaden för äldreomsorg fördelat i kronor per invånare som är äldre än 80 år i Kungsör är ca. 260 tkr. Det innebär att kommunen nominellt kan räkna med att kostnaderna för äldreomsorg kommer att öka med omkring 58 500 tkr till år 2026 och med omkring 124 540 tkr till år 2032. Mellan åren 2023–2024 ökar målgruppen med 40 personer eller 10 400 tkr, mellan år 2024–2025 och även mellan åren 2025–2026 ökar målgruppen med 34 personer/år, dvs en kostnadsökning med 8 840 tkr/år.

Konsekvensbeskrivning om nämnden inte kompenseras för ovanstående poster

Om nämnden inte kompenseras ytterligare för vikarier för semester-, sjuk- och introduktionsvikariat behöver verksamheten klara sig med mindre anställda under flera frånvarodagar av tillsvidareanställda och det innebär ett betydande sparkrav som inte blir synligt. Frånvaron kan dock ersättas till endast 80% då vikarier inte behöver delta i arbetsplatsträffar och andra möten.

Den alltmer specialiserade och digitaliserade vård- och omsorg vi nu ser ställer ett högre krav på våra vikarier och våra nya samt befintliga medarbetare. För att kunna säkerställa en god omsorg av god kvalitet är det en förutsättning att vikarier och nya medarbetare får en bra och gedigen introduktion. Om en adekvat introduktion inte kan erbjudas innebär det konkreta risker och konsekvenser kopplade till insatser, dokumentation, efterlevnad av rutiner etcetera för den enskilde

Inom äldreomsorgen arbetar vi i en del av organisationen med nyckelfria lås, en effektivisering då medarbetarna inte behöver åka för att hämta nycklar vid larm. Vi ser ett behov av denna lösning inom hela äldreomsorgens verksamhet. En annan effektivisering är att införa digitala kameror för tillsynsbesök vilket innebär att flera av tillsynsbesöken kan göras på plats och att personalen bara vid behov behöver åka för att besöka brukaren.

När det nya verksamhetssystemet införts kan medarbetarna inom äldreomsorgen arbeta med mobil dokumentation, dvs de kan dokumentera på plats tillsammans med brukaren. För detta ändamål krävs 60 st iPads. Detta är både tidsbesparande och kvalitetshöjande.

Omställningen till Nära vård har under 2021 och 2022 finansierats med riktade statsbidrag, för 2024 är det ytterst tveksamt om dessa statsbidrag kommer att finnas kvar varför finansieringen ev. behöver ske med kommunala medel. För uppdraget krävs tre årsarbetare inom HSO-enheten. Nära Vård reformen kommer innebära en kvalitetshöjning för våra äldre men bedöms både på kort och lång sikt leda till höjda kostnader för kommunen då mer sjukhusvård kommer att bedrivas i hemmen men samtidigt en kostnadsminskning för regionen. Detta faktum behöver utvärderas då regionens bedömning är att denna reform inte kommer påverka kommunens budget.

Inom de öppna mötesplatserna saknas idag medel för aktiviteter som är förenade med en kostnad varför en finansiering krävs om man vill fortsätta utveckla det förebyggande arbetet.

Fast omsorgskontakt gäller från 2022-01-01 och nämnden har inte kompenserats för den utökade utgiften som lagen om fast omsorgskontakt kräver. För Kungsörs kommun innebär det en kostnadsökning med 6 000 tkr men statsbidrag ersätter för halva kostanden.

Funktionsstöd

Vikarier introduktion och semester	5 326
Bemannings- och resursenhet	860 tkr
Digital dokumentation 35 iPads	105
Lagförändring	1 200
Summa	6 631

Socialnämnden antog inför budget 2022 en ny resursfördelningsmodell vilket skulle finansiera personalkostnader enligt en likabehandlingsplan, var alla medarbetare inom samma yrkeskategori oavsett organisatorisk hemhörighet skulle ha samma förutsättningar. I denna modell finansieras vissa kostnader för introduktion av vikarier och semestervikarier. För att säkra vårdkedjan och att ge ordinariepersonal en möjlighet att få full semester samt att ge semestervikarierna en möjlighet att förstå sig på verksamheten behövs det ytterligare 5 326 tkr.

För att få en effektiv bemanning behöver en enhet tillskapas med 1,0 års enhetschef och 3,0 års bemannare samt en resursenhet kopplat till detta som ersätter nuvarande timvikarier. En utökning på bemanningsenheten innebär en kostnadsdämpning av vikarier inom samtliga verksamheter och även kvalitén kommer att öka då verksamheten anställer resurspersonal istället för timvikarier. Dessa kommer då få en organisatorisk samhörighet, egen chef och egna arbetsplatsträffar och kompetensutveckling. Det kan också dämpa behovet av att kompenseras för den demografiska utvecklingen då äldreomsorgen troligen inte kan kompenseras årsvis för detta, den stor ökningen kommer att behöva ske senast år 2026 då ett nytt boende allra senast behöver stå klart.

När det nya verksamhetssystemet införts kan medarbetarna inom funktionsstödsområdet arbeta med mobil dokumentation, dvs de kan dokumentera på plats tillsammans med brukaren. För detta ändamål krävs 35 st iPads. Detta arbetssätt är både tidsbesparande och kvalitetshöjande.

Kommunernas ansvar ökar när statens ansvar minskar och fler diagnoser kommer att omfattas av personkretsen och två nya grundläggande behov kommer att läggas till varför behoven av kommunala insatser kommer att öka. Bedömningen ett utökat behov av insatsen för 2 – 4 barn. Ovan redovisas kostnaden för två barn, om vi får istället för fyra nya barn kommer kostnaden bli den dubbla. Åldern för att beviljas insatser inom LSS kommer också att höjas från dagens 65 år till 66 år.

Individ- och familjeomsorg

Förvaltningsadministration	650
Digitalisering Siths kort	530
Placeringar	500
Summa	1 680

De nya verksamhetssystemen kräver tvåfaktorsautentisering vilket betyder att användarna behöver tillgång till Siths kort vilket inte krävs i nuvarande verksamhetssystem. Kostnaden för detta uppgår till 530 tkr för förvaltningen.

För att minska sårbarheten behöver administrativa uppgifter behöver flyttas från cheferna, så som hyresavtal, återsökning SFB från FK, avgifter inom LSS varför en ytterligare administratör behövs samtidigt som vi kan minska administrativa uppgifter inom OFS och på Mistelns trygghetsboende.

Vi gör en grov uppskattning av att placeringarna kommer att öka med 500 tkr årligen.

Behov 2025

Äldreomsorg

Demografi	8 840
Summa	8 840

Under 2025 förväntas utifrån demografin en ökning med 34 nya personer i behov av hemtjänst. Det innebär dels att det krävs fler undersköterskor dels att det behövs fler personal inom HSO-enheten.

Funktionsstöd

Korttidsboende/Träningsboende	3 000
Demografi	2 000
Summa	5 000

För att möta behoven för barn med funktionsvariationer på hemmaplan, och därmed undvika dyra placeringar på Internat LSS, behöver resurser skapas på hemmaplan. Vi bedömer att en kombination av ett korttidsboende/träningsboende och en utökning av fritidshem på hemmaplan på sikt kommer att bidra till kraftigt reducerade kostnader för externa placeringar, ex. Arboga som har dessa resurser har inga externa placeringar för dessa gymnasieungdomar.

Demografin gör gällande att vi kommer få fler gymnasieungdomar i behov av internatboende LSS. Vi arbetar för att få till en lösning med egna resurser i kombination med att våra samarbetskommuner kan ta emot våra ungdomar på gymnasieskolorna men bedömningen är att detta inte kommer vara på plats fullt ut 2024. Dessutom kommer fler bli äldre och bli mer vårdtunga.

Individ- och familjeomsorg

Digitalisering Siths kort	-380
Placeringar	500
Summa	120

Kostnaden för Shits kort är en engångskostnad och därefter återstår enbart en månadskostnad varför de 380 tkr som äskades 2023 kan återföras 2024.

En grov uppskattning är att placeringskostnaderna ökar med 500 tkr årligen.

Behov 2026

Äldreomsorg

Demografi	8 840
Summa	8 840

Under 2025 förväntas utifrån demografin ytterligare en ökning med 34 nya personer i behov av hemtjänst. Det innebär dels att det krävs fler undersköterskor dels att det behövs fler personal inom HSO-enheten.

Funktionsstöd

Demografi	2 000
Summa	2 000

Inom hela kommun Sverige ökar antalet personer med LSS behov, för Kungsör innebär det förutom antalet förväntade ökande brukare även ökad vårdtyngd då nuvarande brukare blir äldre ökar behovet av vård på grund av deras multisjukdomar.

Individ- och familjeomsorg

Placeringar	500
Summa	500

En grov uppskattning är att placeringskostnaderna ökar med 500 tkr årligen.

De mest angelägna posterna att kompenseras för i budget 2024 är

Demografi äldreomsorg	10 400 tkr
5 dagars introduktion äldreomsorg	3 155 tkr
5 dagars introduktion funktionsstöd	2 000 tkr
Full täckning 12 nya platser på SÄBO	2 736 tkr
Bemannings och resursenhet	860 tkr
Internat LSS	2 000 tkr
Placeringar barn, unga och vuxna	500 tkr
Totalt	21 651

Även med en så stor ökning av nämndens ram innebär det ett behov av effektivisering med 7 760 tkr i icke täckta behov inom äldreomsorg och funktionsstöd 2023 samt icke täckta behov 2024.

Nämnden har beslutat om en åtgärdsplan för att nå balans i ekonomin 2023 med åtgärder som innebär effektiviseringar på 6 650 tkr. Vissa åtgärder är påbörjade medan andra är planerade. Nämnden har gett förvaltningen i uppdrag att fortsätta arbeta med förslag på ytterligare åtgärder för att nå ekonomisk balans.

Investeringar 2024–2027

Tänkta investeringar inom socialnämndens verksamhetsområden har förra året redogjorts i en bilaga *Investeringsplan 2024–2033*. Då det i dagsläget är omöjligt att bedöma när nya boendeformer kommer att finnas på plats tas i detta dokument enbart upp investeringar för åren 2024 – 2027, investeringarna kan komma att ändras utifrån när de olika boendeformerna kan vara färdigställda. Underlag för detta kommer att vara färdigställt för att kunna arbetas in i budget för 2025.

	Överför från 2022	Urspr. budget 2023	Budget 2023	Plan 2024	Plan 2025	Budget 2024	Plan 2025	Plan 2026	Plan 2027
Nytt verksamhetssystem vård omsorg	417		417						
Arbetstekniska hjälpmedel, sängar						980	280	280	280
Digitala hjälpmedel						400	400	400	400
Inventarier boenden						200	300	200	300
Pott för inventarier		1 050	1 050	1 050	1 050				
Totalt Socialnämnden	417	1 050	1 467	1 050	1 050	1 580	980	880	980

Tillkommande behov utifrån omvärldsfaktorer, ny lagstiftning mm. 2024

Ny insats inom SOL, skyddat boende, remissens bedömning 31:-/invånare i kostnadshöjning medan SKR bedömer 385:-/invånare, en höjning med mellan 270 tkr och 3 100 tkr, prognosen är att kostnaden hamnar någon stans i mitten av detta spann dvs. 1 500 tkr.

Personlig assistens, lagändring som innebär att fler målgrupper får tillgång till insatsen och att fler behov räknas som grundläggande. Åldersgränsen för att få insatser inom LSS höjs också från 65 år till 66 år. Kan inte uppskatta kostnadsökningen.

Fast omsorgskontakt inom hemtjänst infört 2022 till en kostnad av 3 000 tkr som vi inte kompenserats för. Från 2023 införs fast omsorgskontakt också i SÄBO. Ny äldreomsorgslag som rimmar med omställningen till Nära Vård, bl.a. med krav på förstärkning framför allt HSL området med nya funktioner där kommuner av Kungsörs storlek har svårt att tillsätta dessa tjänster men ytterligare tre specialistfunktioner behövs så som en ledningsansvarig för kommunens primärvård och en ledningsansvarig på regional nivå, som håller i planering och samordning av vårdinsatserna i primärvården.

Ny äldreomsorgslag där en förstärkning av kompetenser krävs bl.a. behöver tre nya tjänster införas som ska ansvara för den kommunala primärvården, rehabilitering och omvårdnadsinsatser.

Övergången till Nära vård som kommer kräva mer resurser då sjukhusvård kommer att bedrivas i hemmen och till stor del av den kommunala hälso- och sjukvården och hemtjänsten.

Införandet av ny socialtjänstlag där fokus ska vara på förebyggande och rehabiliterande insatser samt fokus på ungdomskriminalitet i ett tidigt skede.

En utredning pågår om aktivitetsplikt inom försörjningsstödet med både en skyldighet för den enskilde att delta i heltidsinsatser och en skyldighet för kommunen att tillhandahålla sådana insatser.

En utredning om Ungdomskriminalitetsnämnder pågår också, en ny ordning för att förebygga brottslighet där socialtjänsten kommer ha samordnande ansvaret för insatserna.

EU-direktiven om 11 timmars dygnsvila varje dygn ska genomföras senast i oktober 2023. Det innebär ett behov av utökad bemanning inom våra gruppboende, hur stort detta behov kommer att bli är ännu inte klarlagt.



Kungsörs kommun

Vår handläggare
kristoffer.nyholt@kungsor.se
Kansli
Kommunstyrelsens förvaltning

Dokumenttyp
Tjänsteskrivelse

Datum
2023-04-18

Ert datum

Diarienummer
SN 2022/10

Er beteckning

Sida
1 (1)

Adressat
Socialnämnden

Revidering av socialnämndens mål 2023

Förslag till beslut

Socialnämnden antar socialförvaltningens förslag till reviderade mål.

Sammanfattning

Den 21 mars antog socialnämnden budget 2023-2025 och mål 2023. En revidering av målen behövs för att kunna implementeras korrekt i Hypergene.

Beslutsunderlag

SF tjänsteskrivelse 2023-04-18 Budget 2023-2025 inklusive mål 2023
Förslag till reviderad Budget och mål 2023

Lena Dibbern
Socialchef

Kristoffer Nyholt
Nämndsekreterare

Skickas till

Socialchef
Områdeschefer
Kvalitetsstrateg



Budget och mål 2023

samt plan för 2024–2025

Socialnämnden

Beslutad 2023 – 03 – 21

Reviderad 2023 – 04- XX

Innehåll

Kommunfullmäktiges vision och ledord	3
Vision	3
Öppenhet	3
Kreativitet	3
Närhet	3
Socialförvaltningens verksamhet	3
Kommunfullmäktiges och socialnämndens mål 2023	4
Budget	14
Investeringar	17

Kommunfullmäktiges vision och ledord

Vision

Det mest övergripande dokumentet i kommunen är visionen. Kungsörs kommuns Vision 2025 lyder:

”Vårt Kungsör är den naturnära attraktiva Mälarkommunen, där vi med öppenhet och kreativitet får människor och företag att mötas och växa”.

Visionen är ledstjärnan för kommunens organisation.

Kungsörs kommuns tre ledord är:

Öppenhet

Vi är stolta över vårt Kungsör. Vi uppmuntrar och värnar om varandra med en öppen och positiv attityd. Olikhet och mångfald ser vi som en tillgång. Det finns möjlighet för alla att vara delaktiga och påverka vår framtida utveckling.

Kreativitet

I samverkan får vi saker att hända i ett Kungsör där både människor och företag växer.

I ett kreativt klimat skapar vi engagemang och framåtanda. Långsiktiga lösningar, i takt med omvärldens förändring, bidrar till kommunens hållbara utveckling. Här tar vi tillvara idéer och kompetenser i en innovativ miljö som skapar fördelar och framgång.

Närhet

Vår kungliga livsmiljö är valet för den som vill leva hållbart och tryggt i den lugna orten eller på landsbygden. Kungsör är en plats där man vill vara. Här är det nära till Mälaren, natur och friluftsliv, och det är enkelt att skapa en aktiv fritid. Vårt attraktiva och variationsrika boende i Mälardalen är en styrka där goda kommunikationer gör det möjligt att ta tillvara andra städers kvaliteter.

Socialförvaltningens verksamhet

Socialförvaltningens verksamhetsområde är stort. Det består av hjälp och stöd till familjer och deras barn och ungdomar, stöd till ensamkommande barn, stöd till personer med missbruk eller beroende, äldreomsorg, hälso- och sjukvård, insatser till personer med funktionsnedsättning, arbetsmarknadsinsatser samt tillstånds- och tillsynsverksamhet.

Nämnden har också ansvar för förebyggande arbete och inom nämndens ansvarsområde finns även deltagande i samhällsplaneringen.

Socialförvaltningen har som uppgift att, utifrån individuella behov, stärka och hjälpa personer som behöver stöd, vård eller rehabilitering för att de så självständigt som möjligt ska klara sin tillvaro.

Ledorden öppenhet, kreativitet och närhet ska styra all form av insatser av service och vård.

Kommunfullmäktiges mål 2023



Hållbara städer och samhällen

Kommunstyrelsen, Socialnämnden, Barn- och utbildningsnämnden, Kungsörs Kommun teknik AB, Kungsörs Vatten AB och Kungsörs fastighets AB.

Beskrivning av mål: Kungsör är inne i en mycket positiv och expansiv utvecklingsfas som fler väljer att flytta till. För att stärka Kungsör som en attraktiv plats för både befintliga invånare och potentiella inflyttare ska platsvarumärket stärkas i syfte att utveckla och stärka Kungsör.

För att gå i takt med befolkningsutvecklingen ska kommunen tillsammans med bolagen fortsätta att planera för och bygga hållbart med ett varierat bostadsutbud där det finns något för alla. I Kungsör ska medborgaren känna att den har en trygg tillvaro. När kommunen växer ökar efterfrågan på kollektivtrafik och en god infrastruktur.

För att Kungsör ska vara en attraktiv kommun att bo i och för att näringslivet ska kunna rekrytera rätt kompetens behövs det bra kommunikationer till pendlingsorter.

Kungsör har ett starkt näringsliv och ska fortsatt arbeta aktivt med att öka sysselsättningen för att möjliggöra för alla att bidra till en hållbar kommun, genom bland annat fler arbetstillfällen. Näringslivet och Arbetsförmedlingen ska fortsatt samverka för att minska arbetslösheten.

Målet har koppling till målområdet *Ett välmående Västmanland och Ett nyskapande Västmanland genom hållbar tillväxt* samt delmålen om ökad trygghet, balans på bostadsmarknaden och öka andelen sysselsatta, i Västmanlands Regionala Utvecklings Strategi (RUS).

Följs upp via nyckeltalen:	Utfall (år)	Målvärde 2023	Målvärde 2024	Målvärde 2025
Invånare totalt, antal.	8 758 (2022.06)	8 805	8 860	9 000
Förvärvsarbetande invånare 20–64 år, andel (%)	77,3 (2020)	78%	79%	80%
Utsläpp av kväveoxider (Nox), totalt, kg/inv.	15,6 (2020)	15,3	14,8	14,3

Riktade nämnd- och styrelsemål inom hållbara städer och samhällen

➤ **Minska kommunens miljöpåverkan (alla nämnder och bolag).**

Beskrivning: Att minska kommunens miljöpåverkan och utsläpp kan göras på en mängd olika sätt i olika delar av våra verksamheter och det är när vi jobbar mot samma mål från olika håll som vi får effekt av vårt arbete. Det kan exempelvis handla om val av transportmedel, matsvinn, återbruk, avfall, energiförbrukning, våra inköp, materialval och arbetsätt. Det kan även handla om att Kungsörs kommun skapar förutsättningar för medborgarna och näringslivet att minska sin miljöpåverkan.

Följs upp via nyckeltalen:	Utfall (år)	Målvärde 2023
Körda mil på bensin eller diesel, andel (%)	Okänt	Minska utifrån utgångsvärdet
Verksamheter med möjlighet till källsortering, andel	Okänt	Öka utifrån utgångsvärdet

Nyckeltal	Utfall 2022	Utfall 2023	Utfall 2024
<p>Verka för minskat matsvinn i verksamheterna, följ genom att mäta/väga överbliven mat under två veckor per halvår</p> <p>Matsvinn, kg</p>	<p>April 271 kg</p> <p>Okt 205 kg</p>		
Socialförvaltningens verksamheter ska källsortera allt avfall senast år 2020	100 %		

God utbildning för alla

Barn- och utbildningsnämnden, Kommunstyrelsen och Socialnämnden.



Beskrivning av mål: Barns utbildning är central för att vårt samhälle ska kännetecknas av kunskap, demokratiska värderingar och likvärdighet. Alla elever ska må bra i skolan, ha en trygg skolgång och klara grundskolan.

Kungsörs kommun ska arbeta med att främja elevers skolgång genom att öka kunskapsresultaten. För att klara detta ska kommunen arbeta med tidiga och förebyggande insatser för eleverna där även kontakten med vårdnadshavare är viktigt.

Vuxenutbildningen är viktig i arbetet med god utbildning och för kompetensförsörjningen. För att med tiden minska arbetslösheten behöver kommunen stötta med utbildning för vuxna som gör att de på sikt har en egen försörjning. Företagarna är viktiga i arbetet.

Målet har koppling till målområdena *Ett välmående Västmanland* och *Ett nyskapande Västmanland genom hållbar tillväxt* samt delmålen om ökad trygghet och öka andelen elever som fullföljer sina studier med godkända resultat, i Västmanlands Regionala Utvecklings Strategi (RUS).

Följs upp via nyckeltalen:	Utfall (år)	Målvärde 2023	Målvärde 2024	Målvärde 2025
Åk 5, Känner du dig trygg i skolan? Andel som svarat " helt och hållet" eller "till stor del", (%)	70% (2022)	72%	80%	84%
Åk 8, Känner du dig trygg i skolan? Andel som svarat " helt och hållet" eller "till stor del", (%)	71% (2022)	73%	75%	79%
Elever åk 9 som är behöriga till yrkesprogram, lägeskommun, andel (%)	71,8 % (2022)	78%	79%	80%
Lärare med pedagogisk högskoleexamen i kommunal grundskola åk 1-9, andel (%)	79,9% (2021)	82%	83%	84,4%
Invånare 25-64 år med eftergymnasial utbildning, andel (%)	30,2% (2021)	31,4%	32,2%	33%

Riktade nämnd- och styrelsemål inom

- **Vårterminen 2023 ska minst 78% av alla pojkar och flickor i åk 9 vara behöriga till yrkesprogram på gymnasiet (BUN).**

Beskrivning: För att vara behörig till ett yrkesprogram ska eleven ha fått lägst betyget E i svenska/svenska som andraspråk, engelska, matematik samt fem andra ämnen. Målet följs upp via nyckeltalet ovan: Elever åk 9 som är behöriga till yrkesprogram, lägeskommun, andel (%)

Mål: Socialförvaltningens verksamhet ska vara kunskapsbaserad fokusera på brukarnas förbättrade möjligheter/situation efter kontakt med socialtjänsten

Nyckeltal	Utfall 2021	Utfall 2022	Utfall 2023
<p>Erbjuda personer som står långt ifrån arbetsmarknaden insatser utifrån en individuell handlingsplan för snabbaste vägen till egen försörjning, antal avslutade ärenden och avslutningsorsak</p> <p>Mäta antalet personer som kommer till egen försörjning genom arbete, studier eller annan ersättning, avslutningsorsak ska redovisas</p>	22	48	
<p>Socialförvaltningen ska visa nytänkande och använda ny teknik och digitalisering för att utveckla och effektivisera verksamheten, antalet införda digitala tjänster ska mätas</p> <p>Digitala tjänster för tryggt, meningsfullt och självständigt liv ska införas, antal digitala lösningar/tjänster ska öka</p>		6	
<p>Erbjuda seniorer och personer med funktionsvariationer kompetensutveckling så att de kan ta del digitala tjänster, genom att erbjuda minst en kompetensdag/år</p>		1 utbildnings-tillfälle	
<p>Antalet undersköterskor/stödassistenter med specialistkompetens ska årligen öka med 2022 som utgångsår (ny)</p>			

Uppdrag:

Nämnden uppdrar socialnämnden förvaltningen att under året starta utbildning i yrkessvenska för medarbetare med bristande språkkunskaper

Nämnden uppdrar till förvaltningen att regelbundet rapportera arbetet med TSI till nämnden

God hälsa och välbefinnande

Socialnämnden, Kommunstyrelsen, Barn- och utbildningsnämnden och Kungsörs fastighets AB.



Beskrivning av mål: För att ha förutsättningar att klara vardagens krav och förverkliga drömmar behöver alla må bra. Att växa upp under goda förutsättningar, i en familj med goda livsvillkor, påverkar barn och ungas hälsa och utveckling positivt både här och nu men även senare i livet. Kungsörs kommun ska aktivt arbeta för att alla ska må bra.

Kungsör har idag god service till äldre vilket ska bevaras och förbättras, det ska finnas tillgängliga aktiviteter och mötesplatser för att öka tryggheten och bibehålla äldres psykiska och fysiska hälsa. Samlingslokaler, stöd i hemmet, boendelokaler som främjar hälsa och självständighet är viktiga delar för att alla invånare ska trivas. Arbetet med civilsamhället och kopplingen till den regionala strategin för folkhälsa är viktig för att få kraft i folkhälsoarbetet med ett särskilt fokus på ungas hälsa där forskning visar att idrott, rörelse och engagemang är viktigt för att öka välmående.

Våld i nära relationer är ett allvarligt brott, ett folkhälsoproblem och ytterst ett brott mot de mänskliga rättigheterna och vi ser att det ökar. Kungsörs kommun ska fortsatt arbeta aktivt med att våld aldrig ska förekomma och det förebyggande arbetet mot våld i nära relation ska stärkas.

Målet har koppling till målområdet *Ett välmående Västmanland* och delmålen om att öka tryggheten, minska andelen barn i ekonomiskt utsatta hushåll samt öka andelen barn och vuxna som anger att deras hälsa är bra eller mycket bra, i Västmanlands Regionala Utvecklings Strategi (RUS).

Följs upp via nyckeltalen:	Utfall (år)	Målvärde 2023	Målvärde 2024	Målvärde 2025
Brukarbedömning särskilt boende – helhetssyn, andel (%)	43% (2022)	84%	85%	86%
Brukarbedömning hemtjänst - helhetssyn, andel (%)	85% (2022)	92%	93%	94%
Deltagartillfällen idrottsföreningar, antal/invånare 7-20 år	16,7 (2020)	17.2	17.7	18.2
Andel nämnder och bolag som har en implementerade rutiner för att hantera misstanke om våld i nära relation	0% (2021)	50%	75%	100%
Invånare 0–19 år i ekonomiskt utsatta familjer, andel (%)	13,3% (2020)	11,2%	10,5%	9,8%

Mål: Brukares förutsättningar till god hälsa ska möjliggöras (ny)

Nyckeltal	Utfall 2022	Utfall 2023	Utfall 2024
Antalet personer som erhåller behandling för beroende eller skadligt bruk av alkohol eller droger, redovisa antalet pågående och avslutade insatser			
Antal deltagare på mötesplatser ska årligen öka med 5 %	400		
Personer som bor på särskilt boende som är nöjda med aktiviteter, öka med X % 5 %	25		
Något nyckeltal som berör HSO-enheten?			

Goda arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Kommunstyrelsen, Barn- och utbildningsnämnden, Socialnämnden, Kungsörs Kommun teknik AB, Kungsörs Vatten AB och Kungsörs fastighets AB.



Beskrivning av mål: Detta är ett inåtriktat mål som pekar på de förutsättningar som är nödvändiga för att organisationen ska kunna skapa värde för invånare, brukare och kunder. Kungsörs kommuns viktigaste resurs är medarbetarna med deras kompetens.

Arbetet med goda arbetsvillkor behöver fortsätta och för att kunna arbeta förebyggande ska utvecklingen för sjukfrånvaro följas upp. Medarbetarenkäten ska genomföras återkommande för att ge en indikation på hur organisationen mår och om arbetet känns meningsfullt.

Perspektivet jämställdhet ska genomsyra hela Kungsörs kommun och bolagen och organisationen ska ha konkurrenskraftiga och jämlika löner. I det arbetet blir lönekartläggningarna en viktig del. Arbetet mot upplevd diskriminering ska fortsätta.

Hållbar utveckling kräver smarta arbetssätt, medarbetare som mår bra, kommunikation, kvalitet, god service och tillgänglighet. Organisationens ska använda digital teknik som frigör resurser för att höja kvalitet inom andra områden.

Ekonomisk tillväxt är ett produktions-mått, t.ex. ett lands bruttonationalprodukt (BNP). Kommunen ska bidra till den ekonomiska tillväxten genom att iordningsställa industrimark så att fler företag kan etablera sig i kommunen och skapa arbetstillfällen. Men det är också viktigt att tillväxten sker på ett hållbart sätt utifrån miljömässiga och sociala faktorer.

Målet har koppling till målområdet *Ett nyskapande Västmanland genom hållbar tillväxt* och delmålen om att öka sysselsättningen samt god ekonomisk utveckling, i Västmanlands Regionala Utvecklings Strategi (RUS).

Följs upp via nyckeltalen:	Utfall (år)	Målvärde 2023	Målvärde 2024	Målvärde 2025
Hållbart medarbetarengagemang HME – Totalindex	78 (2021)	82	83	84
Heltidsanställda tillsvidareanställda, kommun, andel (%)	73,7% (2022.08)	Öka utifrån utfallet 31/12 2022	Öka utifrån utfallet 31/12 2023	Öka utifrån utfallet 31/12 2024
Ny industrimark (planlagd mark), kvm	0 kvm (2022)	0 kvm	0 kvm	30 000 kvm

Mål: Integrerat jämställt och hållbart samhälle

Nyckeltal	Utfall 2021	Utfall 2022	Utfall 2023
Årligen öka andelen heltidsanställda inom VOO för att 2024 vara minst 70 %	45,5	51,79	
Andelen ej återaktualiserade med försörjningsstöd ett år efter avslutad insats ska årligen öka med år 2019 som utgångsläge	78 %		
Fortsatt fokus på åtgärder för att minska sjukfrånvaro och säkra att dessa ger effekt genom kontinuerliga mätningar av sjukfrånvaro	7,23 %	7,33 %	
Öka medarbetares nöjdheten på arbetsplatsen följs genom mätningar av HME (skala 1 – 5)	4,45	-	

Hållbar konsumtion och produktion

Kommunstyrelsen, Kungsörs Kommuneteknik, Socialnämnden, Barn- och utbildningsnämnden, Kungsörs Vatten AB och Kungsörs fastighets AB.



Beskrivning av mål: Omställning till en hållbar konsumtion och produktion av varor och tjänster är en nödvändighet för att minska negativ påverkan på klimat och miljö samt människors hälsa. Det är en tvärgående fråga och olika verktyg och åtgärder, på olika nivåer och av olika aktörer behövs där utbildning och information är två hörnstenar. Kungsör har och ska fortsatt ha ett stort miljöfokus och behöver utveckla regelbundna mätningar av exempelvis matsvinn, ekologiska- och lokala livsmedel, fordon och transporter.

Ett sätt att främja hållbara konsumtions- och produktionsmönster är att öka återanvändningen. Genom att återanvända produkter behövs inte nya resurser tas från jorden. Därför ska Kungsörs kommun utveckla ett system för cirkulär ekonomi för kommunen och bolagen.

Kungsör ska fortsätta arbeta och utveckla hållbara byggnader som främjar medvetna val av byggnadsmaterial och hur de ska hanteras. Genom att välja SundaHus eller likvärdigt ska kommunen säkerställa att de material som används har mindre klimatpåverkan och håller länge. För att skapa långsiktigt värdefulla byggda miljöer ska kommunen inom ramavtalsupphandlingar bli bättre på att ställa miljökrav.

Målet har koppling till perspektivet *hållbar utveckling* i Västmanlands Regionala Utvecklings Strategi (RUS).

Följs upp via nyckeltalen:	Utfall (år)	Målvärde 2023	Målvärde 2024	Målvärde 2025
Insamlat kommunalt avfall totalt, kg/invånare	562 kg (2020)	540 kg	530 kg	520 kg
Energianvändning lokaler för kommunen, gradjusterad	-8,4% (2022.08)	Minska utifrån utfallet 31/12 2022	Minska utifrån utfallet 31/12 2023	Minska utifrån utfallet 31/12 2024
Fossiloberoende fordon i kommunorganisationen, andel (%)	27% (2021)	30%	33%	35%

Riktade nämnd- och styrelsemål

➤ **Minska energiförbrukningen (alla nämnder och bolag).**

Beskrivning: Det finns många sätt att minska energianvändningen och flera tekniker som ger samma nytta men använder mindre el, värme eller bränsle. Vi behöver minska energiförbrukningen för att på sikt bidra till att utsläpp av bland annat koldioxid, kväveoxider, svaveldioxid och partiklar minskar. Vi behöver även minska

energiförbrukningen för att minska kommunkoncernens kostnader. Målet följs upp via nyckeltalet ovan: Energianvändning lokaler för kommunen, gradjusterad.

Nyckeltal	Utfall 2022	Utfall 2023	Utfall 2024
Verka för minskat matsvinn i verksamheterna, följa genom att mäta/väga överbliven mat under två veckor per halvår	April 271 kg Okt 205 kg		
Socialförvaltningens verksamheter ska källsortera allt avfall	100 %		
Utöka arbetsuppgifterna utifrån cirkulär ekonomi inom AoF och daglig verksamhet (hur mäta?)			
Minska bilanvändandet utifrån 2023 års nivå, mäta genom antal körda mil med fordon som är fossilberoende (nytt)			

➤ **Öka allmänhetens kunskap om hållbara livsstilar (alla nämnder och bolag).**

Beskrivning: Hur vi lever våra liv och vilken livsstil vi har påverkar både vårt eget välbefinnande och hälsa men det får även effekter på världens klimat. Vad vi väljer att äta, vilka saker vi köper, hur vi bor, var vi jobbar och hur vi spenderar vår fritid lämnar ekologiska avtryck i miljön. För att bidra till en hållbar livsstil behöver vi säkerställa att Kungsörs invånare har den information och medvetenhet som behövs för att göra hållbara livsstilsval.

Följs upp via nyckeltalet:	Utfall (st.)	Målvärde 2023
Antal genomförda insatser, riktade till allmänheten, i syfte att öka deras kunskap om hållbara livsstilar	0	8

Nyckeltal	Utfall 2022	Utfall 2023	Utfall 2024
Årliga aktiviteter för att främja hållbara livsstilar för seniorer ska ske på våra mötesplatser	0		

Budget

Planering för Socialnämndens resurser

Socialnämnden ansvarar för att verksamheterna inom nämndens område arbetar med systematisk verksamhetsutveckling samt god ekonomisk hushållning. För att klara av god ekonomisk hushållning krävs god planering av nämndens resurser. Det finns lagkrav på kommunen att ange mål och riktlinjer för god ekonomisk hushållning. God ekonomisk hushållning uppnås om kommunen kan utföra sin verksamhet väl, kan betala för den och inte skjuter på betalningsansvaret på framtiden. Därför ska varje verksamhet ange de mål som är av betydelse för god ekonomisk hushållning för verksamhetsåret.

Socialnämndens ansvar är bland annat att fördela nämndens resurser och att fördelningen av resurserna får önskad effekt. I avsnittet finns information kring hur budgetmedel fördelas inom Socialnämndens ansvarsområde.

Ekonomi

Socialnämnden redovisar för 2022 ett samlat resultat som visar ett budgetunderskott med 843 tkr vid årets slut. Att Socialnämnden redovisar ett så relativt litet underskott trots att två verksamhetsområden inom Socialnämndens ansvarsområde prognosisterar negativ budgetavvikelse hänförs till statsbidrag för 2022. Detta innebär att Socialnämnden går in i verksamhetsår 2023 med för höga kostnadsnivåer och fortsatt arbete med åtgärder och effektiviseringar behöver genomföras för en budget i balans 2023.

Individ och familjeomsorg redovisar ett överskott vilket till största del beror på att Arbetsmarknad och försörjning (Aof) gör ett årsresultat på ca 890 tkr. Ekonomiska biståndet landar på -584 tkr vilket är en minskning med motsvarande 1 300 tkr från föregående år. Detta beror att fler personer från försörjningsstödet gått till egen försörjning via studier och arbete, bland annat genom åtgärdsanställningar. Arbetsmarknadssidan gör ett årsresultat på 1 mnkr utifrån ökade lönesubventioner.

Äldreomsorgens underskott beror bl.a. på en extern placering, en tillsättning av interimschef, ökade bilkostnader och lokalvårdskostnader samt oplanerad tid på Misteln där medarbetarna utför icke biståndsbeslutade insatser utifrån att de flesta uppfattar Misteln som ett särskilt boende.

Funktionsstöds underskott beror bl.a. på externa placeringar för elever enligt LSS, omsorgskrävande brukare och palliativ vård som krävs extra resurser, en extra tjänst på bemanningen samt en extra personal på natten under del av året. Underskotten balanseras upp av plusresultat på andra enheter som bl.a. beror på vakant enhetschefstjänst under stora delar av året samt svårighet att tillsätta personal med rätt kompetens. Färdtjänst och riksfärdtjänst och minskade kostnader för kontaktpersoner bidrar också med överskott.

Socialnämndens budget 2023

Socialnämndens budget uppgår enligt mål och budget dokumentet för Kungsörs kommun 2023 med plan 2024–2025 till 264 116 266 kr.

Inför 2022 räknades medarbetares genomsnittslöner räknats ut per yrkeskategori som finns medräknat i budget utifrån antal medarbetare per enhet. Redan fördelat i budget finns Ob-tillägg för både dag/kvälls personal och ett högre Ob-tillägg för nattpersonal. Budget finns avsatt för vikarier till följd av korttidsjukfrånvaro, ca 10 dagar, semestervikarie ca 25 dagar, och 2 vikariedagar för introduktion och fortbildningsdagar för ordinarie personal. Dessutom ingår semestertillägget för varje medarbetare. För administrativ personal ingår inte ersättning för vikarier då administrativ personal ska samordna mellan verksamheterna under semesterperioder och vid korttidsfrånvaro. Ersättningen för vårdpersonal inom Socialnämnden fördelas enligt nedan:

PERSONALKATEGORI	Sem till.	OB-till.	Sjuklön	Sem vik	Övrigt	Påslag	PO
Undersköterska dag/kväll	0,0160	0,1418	0,0280	0,1098	0,0130	0,3086	0,402
Undersköterska natt	0,0160	0,3171	0,0600	0,1098	0,0130	0,5159	0,402
SSK Dag/kväll	0,0160	0,0490	0,0280	0,1098	0,0130	0,2158	0,402
SSK Natt	0,0160	0,1096	0,0600	0,1098	0,1300	0,4254	0,402
Fysio	0,0160	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0160	0,402
AT	0,0160	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0160	0,402
Admin	0,0160	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0160	0,402

Förslag till beslut socialnämndens budget 2023

Enhet	Utfall 2022	Budget 2022	Budget 2023	Avvikelse 2022 - 2023
Socialförvaltning	5 672 490	5 698 452	7 715 000	2 016 548
IFO	55 795 328	57 757 082	56 968 000	-789 082
Äldreomsorgen	113 373 952	111 280 267	114 903 000	3 622 733
Funktionsstöd	89 274 495	88 537 861	90 037 000	1 499 139
Totalt SOC	264 116 266	263 273 662	269 623 000	6 349 338

Totalt har Socialnämndens budget ökat med 6 349 338 kr jämfört med 2022. Ökningen hänförs till att Socialnämndens grundram har ökat med denna summa för att kunna öppna 12 nya bostäder på Södergården.

Nedan beskrivs budgeten per enhet.

Enhet	Utfall 2022	Budget 2022	Budget 2023	Avvikelse 2022 - 2023
Socialförvaltningen	5 672 490	5 698 452	7 715 000	2 016 548
Socialnämnden	723 530	669 000	780 000	111 000
Socialförvaltningen gemensamt	4 948 960	5 029 452	6 935 000	1 905 548

Ökningen beror på att budget områdeschefer flyttats från sina respektive områden till Socialförvaltningen, samtidigt har förvaltningschefens budget flyttats till Kommunstyrelseförvaltningen.

Enhet	Utfall 2022	Budget 2022	Budget 2023	Avvikelse budg 2022 - 2023
IFO	55 795 328	57 757 082	56 968 000	-789 082
IFO gemensamt	4 759 775	4 920 163	6 395 000	1 474 837
Barn och familj	17 816 066	17 041 344	16 376 000	-665 344
AoF	17 590 871	18 482 301	19 077 000	594 699
Vuxenheten	13 776 983	12 862 234	13 338 000	475 766
Ensamk barn, Tallås	-472 552	1 579 196	-1 354 000	-2 933 196
Förvaltningsadmin	2 324 185	2 871 844	3 136 000	264 156

Minskningen av IFO:s ram beror på att effektiviseringar gjorts här.

Enhet	Utfall 2022	Budget 2022	Budget 2023	Avvikelse 2022 - 2023
Äldreomsorgen	113 373 952	111 280 267	114 903 000	3 622 733
Äldreomsorgen gemensamt	4 731 778	6 239 365	5 792 000	-447 365
Enhet 2 (Misteln)	17 534 917	14 969 650	14 614 000	-355 650
Enhet 3 (Hemtjänsten)	15 534 538	14 643 024	12 662 000	-1 981 024
Enhet 1 (Demensgrupp Juvelen)	13 549 015	12 624 416	12 070 000	-554 416
Ängen/Lärken	23 020 050	22 035 324	22 199 000	163 676
Rönnen Korttids Natten	22 307 175	21 493 839	28 648 000	7 154 161
Hälso- och sjukvård	16 696 480	19 274 649	18 918 000	-356 649

Ökningen av ramen på Rönnen beror på de 12 nya bostädernas budget ligger här.

Enhet	Utfall 2022	Budget 2022	Budget 2023	Avvikelse 2022 - 2023
Funktionsstöd	89 274 495	88 537 861	90 037 000	1 499 139
Gemensamt OFS	2 075 544	2 496 056	5 563 000	3 066 944
Boenhet 1	15 782 994	13 693 540	13 727 000	33 460
Boenhet 2	17 292 762	18 907 218	18 834 000	-73 218
Boenhet 3 och interna insatser	15 706 207	16 870 850	16 552 000	-318 850
Boenhet 4, Socialpsykiatri, bemanning	12 276 731	12 097 208	11 404 000	-693 208
Utredningsenhet LSS och pers ass	26 140 259	24 472 989	23 957 000	-515 989

Inga andra förändringar än uppräknings priser har gjorts.

Investeringar

För 2023 uppgår socialnämndens investeringar till tkr och fördelas enligt nedan:

	Budget 2023
Digitala hjälpmedel, arbetstekniska hjälpmedel, utbytesinventarier och verksamhetssystem IFO	1 050 tkr
Verksamhetssystem VoO, överfört från 2022	417 tkr
Totalt	1 467 tkr



Kungsörs kommun

Vår handläggare
lena.dibbern@kungsor.se

Socialförvaltningen

Dokumenttyp
Tjänsteskrivelse

Datum
2023-04-17

Ert datum

Sida
1 (2)

Diarienummer
SN 2023/44

Er beteckning

Adressat
Socialnämnden

Verksamhetsbidrag till BRIS - Barnens rätt i samhället - 2023

Förslag till beslut

Socialnämnden beslutar att bevilja BRIS ett verksamhetsbidrag för år 2023 om 25 000 kr.

Sammanfattning

BRIS, Barnens rätt i samhället har inkommit med en begäran om ett verksamhetsbidrag för 2023 om 25 000 kr.

BRIS är en stödlinje för barn och erbjuder samtalsstöd dygnet runt via chatt, mail eller telefon. Barn som kontaktar BRIS får ett tryggt och anonymt samtal med en utbildad kurator. Under 2021 hade BRIS samtal med 41 667 barn och unga, en ökning med 32 % i förhållande till 2020.

Vissa omvärldshändelser såsom pandemin och kriget i Ukraina påverkar barnen starkt. Under pandemin har framför allt barn som redan tidigare hade svårt fått en förstärkt utsatthet i hemmet. Under 2021 uppmärksammade BRIS fler samtal från barn och unga kring ämnen som självmord, sexuella övergrepp, ätstörningar, självdestruktivitet samt fysiskt och psykiskt våld.

En väsentlig skillnad mellan stöd från BRIS och övriga vårdgivare är tillgängligheten. BRIS är öppet även på natten medan andra vårdgivare ofta bara är tillgängliga på förbokade tider. Dessutom krävs inte vårdnadshavares samtycke för att kontakta BRIS vilket gör att de kan vara enda möjligheten för barn i akuta situationer att få hjälp.

BRIS arbete är mycket värdefullt varför förvaltningen föreslår att nämnden beviljar BRIS verksamhetsbidrag för 2022.

Beslutsunderlag

SF tjänsteskrivelse
Ansökan om bidrag från Bris



Kungsörs kommun

Dokumenttyp
Tjänsteskrivelse

Datum
2023-04-17

Ert datum

Diarienummer
SN 2023/44

Er beteckning

Sida
2 (2)

Lena Dibbern
Socialchef

Skickas till

BRIS region Mitt

Ansökan om bidrag

Bris – för alla barn alltid

Bris region mitt ansöker härmed om 25 000 kronor i bidrag för år 2023.

Bris är Sveriges nationella stödlinje för barn som i såväl vardag som kris erbjuder professionellt samtalsstöd dygnet runt via chatt, mejl och telefon 116 111. Varje barn som kontaktar Bris får ett tryggt, anonymt och kostnadsfritt stöd av en utbildad kurator. Den stora efterfrågan på Bris verksamhet har medfört att vi under 2021 hade 41 667 kurativa kontakter med barn och unga i den nationella stödlinjen, en ökning med 32 procent jämfört med 2020. Utöver den generella samtalsökningen till Bris under 2021 har oroande öknings noterats av samtal kring ämnen som självmord, sexuella övergrepp, självdestruktivitet, ätstörningar samt fysiskt och psykiskt våld.

Bris anonyma och kostnadsfria stöd gör att vi bedriver ett unikt arbete där barn som vänder sig till oss själva bestämmer vilken information de vill dela med sig av. Vid situationer som förändrar barns vardag som skollov såväl som samhällskriser ser vi ofta ett ökat tryck på vår stödverksamhet och vi anpassar kontinuerligt verksamheten för att möta det behov av stöd som vi ser från barn och unga just nu.

66 procent av barn som kontaktat Bris säger att de inte skulle ha pratat med någon annan om de inte kontaktat stödlinjen.

Endast 15 procent säger att de skulle ha pratat med en annan professionell kontakt.

2021 var ett stort år för Bris då vi öppnade upp våra regionala Brismottagningar runtom i landet. Brismottagningarna är ett initiativ utifrån många barns önskan om att få träffa en kurator på plats. Genom individ- och familjesamtal, lotsning till andra instanser och stöd i kontakt med myndigheter ger kuratorerna ett fördjupat och individuellt anpassat stöd till barn från våra regionala barnrättscenter. Bris erbjuder också gruppstöd för barn som har en förälder som dricker för mycket eller mår psykiskt dåligt, för barn som bor i familjehem och för barn som har en förälder som tagit sitt liv.

En viktig del av Bris uppdrag handlar om att stötta föräldrar och andra vuxna i barnets närhet. Vi vet att vuxna som ser, förstår och agerar för barnets bästa är en viktig skyddsfaktor för barn. Via vår vuxentelefon, som finns på svenska, arabiska och för idrottsledare, ger Bris stöd och råd till vuxna i frågor som rör barn. Genom Bris hemsida och sociala medier, erbjuder vi dessutom ett utökat stöd till vuxna genom professionella råd och nya kunskaper.

Bris arbetar också förebyggande genom Bris nätverk, en mötesplats för barnets rättigheter som samlar professionella som arbetar med och för barn. Syftet med nätverket är att möjliggöra dialog, kunskapspåfyllnad och erfarenhetsutbyte i barnrättsfrågor. Nätverket består av över 6 000 medlemmar och samlar en mängd olika professioner såsom rektorer, kuratorer och socialsekreterare såväl som personer inom sjukvården, idrottsrörelsen och den ideella sektorn. Varje år bjuder Bris in nätverket till kostnadsfria, regionala träffar i aktuella barnrättsfrågor.

En annan del av Bris förebyggande arbete är våra utbildningar i barnrättsfrågor. Vi utbildar i Teaching recovery techniques (TRT) som är en metod för att lära barn att hantera symptom på post-traumatisk stress. Vi arbetar också med föräldrastöd genom våra utbildningar av gruppleddare i Föräldraskap i Sverige (FÖS). Vi utbildar i Barnkonventionen och i metoden Expertgrupp barn, Bris metod för barns delaktighet och inflytande. Utbildningarna ger på olika sätt fördjupad kunskap om barnets rättigheter och konkreta verktyg för de som möter barn i behov av stöd.

Bris erbjuder också digitala, kostnadsfria lunchföreläsningar som riktar sig till yrkesverksamma.

Föreläsningarna under 2022 belyste ämnen om hur barn drabbas av en förälders självmord, stöd för barn i familjehem och om att ha en förälder som dricker för mycket.

Ett viktigt uppdrag för Bris är att mobilisera samhället, sprida kunskap och få fler att ta ställning för barnets rättigheter. Detta bidrar till att skapa en stark folkrörelse för barnets rättigheter runt om i landet, en rörelse som inkluderar såväl vuxna som barn. Bris driver också ett aktivt och långsiktigt opinions- och påverkansarbete för ett bättre samhälle för barn. Genom bland annat Bris rapporter bidrar vi till att öka kunskapen om barnets rättigheter och barns livssituation hos politiker, beslutsfattare och allmänheten.

Samhället lever fortfarande med konsekvenserna av pandemin och den oro som kriget i Ukraina gett upphov till. Därför behöver vi tillsammans agera och rikta resurser för att förebygga och mildra effekterna av att växa upp i en tid där globala kriser präglar samhällsinformationen. Sedan Bris öppnade upp stödlinjen 116 111 dygnet runt, så att barn alltid kan få stöd, kan vi konstatera att behovet av kvalificerat professionellt stöd är stort även på natten där en större andel frågor rör suicid och självskada. Trots utökningen av Bris stödverksamhet är trycket fortsatt högt och Bris arbetar aktivt för att ytterligare stärka kapaciteten.

Vi har gett ett löfte till Sveriges barn – att finnas för dem, alltid! För att kunna uppfylla det löftet är varje ekonomiskt bidrag oerhört viktigt. Vi hoppas därför att Kungsör kommun vill stötta vårt viktiga arbete. Tillsammans kan vi bidra till ett bättre och tryggare Kungsör för barn.

Vänliga hälsningar,

Petra Elb
Samordnare institutionellt partnerskap regionalt
Bris.mitt@bris.se

Bris insatser i och med kriget i Ukraina

I kristider fyller Bris en viktig samhällsfunktion för barn där vår viktigaste uppgift varje dag är att trygga, lugna och stärka barnets känsla av kontroll.

Barn har rätt till trygghet, stöd och information, där inget barn ska lämnas ensam med sin oro. Bris når ofta barn som andra lokala stödfunktioner inte når och vår stödlinje är därmed ett viktigt komplement till de mer akuta stödfunktionerna i samhället.

"Jag är ganska orolig, bara, för alla vuxna håller på att prata om Ryssland och Putin och det med Ukraina, och...jag är rädd."

– Ett barn till Bris

I och med kriget i Ukraina ställer Bris just nu om vår verksamhet för att möta det behov av stöd som barn och unga har just nu. Efter flyktingströmmen 2015 mobiliserade Bris för att ge stöd till barn som flytt. Vi samlade kunskap, och vi utbildade hundratals människor, som i sin tur kunde ge stöd. Det vi gjorde då är viktiga kunskaper och erfarenheter som vi nu tar med oss när vi anpassar vår verksamhet för att återigen kunna möta det behov av stöd som barn som flytt krig har idag.

Bris stärker barnrättsarbetet just nu genom att:

- Sprida **information och råd** till barn och vuxna. I samverkan med Försvarmakten och MSB har vi tagit fram råd till barn och vuxna så att de kan stötta och svara på barns frågor. Under våren 2022 har vi skickat ut råden till alla grundskolor i Kungsör kommun.
- Vi utbildar i **Teaching recovery techniques** (TRT), en metod för att lära barn att hantera symptom på post-traumatisk stress. Genom Brisakademin utbildar vi sedan tidigare i TRT och just nu förbereder vi oss för att **utbilda** kommuner, regioner och privata verksamheter som möter **barn som flytt krig** i metoden.
- Bris erbjuder professionellt stöd **dygnet runt, året om**. Det är många barn som kontaktar Bris just nu och pratar om sin oro. Det går inte att utifrån samtalen till Bris försöka mäta barns reaktioner generellt, men vi kan bekräfta att situationen i Ukraina uppenbart skapar **oro och rädsla hos en del barn**. Där möjligheten att prata med en vuxen gör skillnad. Bris har förstärkt stödverksamheten och erbjuder nu också barn och vuxna att få stöd på **ukrainska**.
- Bris är en viktig **källa till kunskap**. Bris är en viktig aktör för att lyfta barns röster. Vi har löpande kontakt med samhällsinstanser som arbetar för och med barn för att följa upp läget. Bland annat har vi deltagit i ett extrainkallat möte med regeringens barnrättsdelegation och **rapporterar** till såväl media som till offentliga aktörer om vad vi ser i vårt barnrättsarbete just nu.
- Vi har **dialog** med vår systerorganisation i Ukraina som driver hjälplinjen **La Strada** för att kontinuerligt stämma av om vi kan stödja dem i deras arbete.

Vad är Bris?

- Bris grundades 1971 och är en **politiskt och religiöst obunden barnrättsorganisation**.
- Vår vision är **ett samhälle där barnets rättigheter tillgodoses**.
- Vi arbetar för att **stärka barnet rättigheter** genom att stödja barn utifrån barnets behov, mobilisera samhället och påverka politiker och beslutsfattare genom att **göra barns röster hörda**.
- FN:s konvention om barnets rättigheter, **barnkonventionslagen**, utgör grunden för Bris arbete och Bris bidrar med sitt arbete till FN:s hållbarhetsmål i Agenda 2030.
- En viktig del av Bris verksamhet är Bris nätverk, **den största mötesplatsen för barnets rättigheter i Sverige** med över 6 000 medlemmar. Nätverket erbjuder professionella från olika delar av samhället, det offentliga, privata och ideella, en plattform för nätverkande, kunskapsutbyte och fortbildning.
- Vår verksamhet **drivs av insamlade medel** och vår möjlighet att hjälpa barn står i direkt relation till det ekonomiska stöd vi får.
- Bris finns för alla barn och vår ambition är att **alltid möta barn och unga på deras arenor** och erbjuda tillgängligt stöd i den form de efterfrågar.
- Under 2021 har Bris haft **41 667 kurativa kontakter** med barn upp till 18 år via chatt, telefon och mejl – fler än någonsin tidigare.



Kungsörs kommun

Vår handläggare
kristoffer.nyholt@kungsor.se
Kansli
Kommunstyrelsens förvaltning

Dokumenttyp
Tjänsteskrivelse

Datum
2023-04-18

Ert datum

Diarienummer
SN 2023/2

Er beteckning

Sida
1 (1)

Adressat
Socialnämnden

Meddelanden till socialnämnden 2023

Förslag till beslut

Socialnämnden lägger meddelandena till handlingarna.

Sammanfattning

Dnr	Handling
SN 2023/60	Statsbidrag för habiliteringsersättning 2023 har rekvirerats och beviljats.
SN 2023/63	Statsbidrag till kommunernas arbete med att stärka det civila försvaret inom socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård har rekvirerats och beviljats.
SN 2023/68	Statsbidrag till kommuner för att motverka ofrivillig ensamhet bland äldre genom hälsosamtal har rekvirerats.

Beslutsunderlag

Socialförvaltningens tjänsteskrivelse 2023-04-18 Meddelanden 2023

Kristoffer Nyholt
Nämndsekreterare



Kungsörs kommun

Vår handläggare
kristoffer.nyholt@kungsor.se
Kansliavdelningen
Kommunstyrelsens förvaltning

Dokumenttyp
Tjänsteskrivelse

Datum
2023-03-14

Ert datum

Diarienummer
SN 2023/3

Er beteckning

Sida
1 (1)

Adressat
Socialnämnden

Meddelanden delegationsbeslut 2023

Förslag till beslut

Socialnämnden lägger meddelandena till handlingarna.

Sammanfattning

En tillfällig pärm med

- sammanställning av beslut som fattats av socialnämndens myndighetsutskott 2023-03-22, § 31-41.
- sammanställning av beslut som har fattats med stöd av delegationsordningen i socialförvaltningen sedan senaste sammanträdet

hålls också tillgänglig för nämnden under mötet.

Beslutsunderlag

KSF tjänsteskrivelse 2023-04-18 Meddelanden delegationsbeslut 2023
Tillfällig pärm med sammanställning av delegationsbeslut

Kristoffer Nyholt
Nämndsekreterare